

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 23/DR/st.i-s/2019

1. **Nabór na stanowisko starszy inspektor/specjalista w Departamencie Energii nr ref. 23/DR/st.i-s/2019 dzieli się na 2 lub 3 etapy*.**

2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna – na podstawie analizy ofert kandydatów Zespół Zarządzania Personalem (ZP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Po zrealizowaniu I etapu naboru ZP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II* – Test wiedzy w zakresie znajomości ustawy Prawo ochrony środowiska

Test wiedzy składa się z 10 pytań jednokrotnego wyboru.

Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat otrzymuje 1 punkt, za nieudzielenie odpowiedzi lub odpowiedź nieprawidłową - 0 punktów.

Kandydat może uzyskać maksymalnie 10 punktów. Na udzielenie odpowiedzi kandydaci mają 10 minut.

Do kolejnego etapu przechodzą kandydaci, którzy uzyskali w teście wiedzy co najmniej 6 punktów.

**Etap II (test wiedzy) będzie przeprowadzany w przypadku, gdy liczba kandydatów spełniających wymagania formalne przekroczy 10.*

Etap III* – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 30 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

- znajomość ustawy Prawo ochrony środowiska,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- umiejętność współpracy w zespole,

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.