

## Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 17/AF/st.s./2019

**1. Nabór na stanowisko starszy specjalista w Departamencie Funduszu Niskoemisyjnego, nr ref. 17/AF/st.s./2019, dzieli się na 2 etapy.**

**2. Opis poszczególnych etapów naboru:**

### **Etap I – Weryfikacja formalna**

Na podstawie analizy ofert kandydatów Zespół Zarządzania Personalem (ZP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Członkowie komisji będą analizować dokumenty złożone przez kandydatów, tj.:

- CV oraz list motywacyjny,
- kopia dokumentu potwierdzającego wymagane wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie zawodowe,
- oświadczenie kandydata dotyczące braku powiązań rodzinnych z pracownikami komórki organizacyjnej, do której prowadzony jest nabór,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji.

W ramach dodatkowych wymagań, członkowie komisji będą weryfikować dokumenty złożone przez kandydatów, tj.:

- kopia dokumentów potwierdzających umiejętności graficzne i/lub fotograficzne,
- oświadczenie wraz z wykazem zorganizowanych wydarzeń, imprez promocyjnych itp.,
- kopie dokumentów potwierdzających znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2.

Po zrealizowaniu I etapu naboru ZP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

*Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.*

### **Etap II – Rozmowa kwalifikacyjna**

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 30 minut. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

- Znajomość technik komunikacyjnych on-line, warsztatu zarządzania stronami www, mediami społecznościowymi,
- Umiejętność tworzenia tekstów i komunikatów,
- Radzenie sobie z pracą pod presją czasu.

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji:

- badanie znajomości technik komunikacyjnych on-line, warsztatu zarządzania stronami www, mediami społecznościowymi - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.,
- badanie umiejętności tworzenia tekstów i komunikatów - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.,
- badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

*Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny oraz wywiad zawodowy.*