

**Odpowiedzi na pytania Wykonawców w związku z zamieszczonym
w Biuletynie Informacji Publicznej NFOŚiGW rozeznaniem rynku
na przygotowanie, organizację i przeprowadzenie szkolenia: „Pierwsza pomoc” dla pracowników NFOŚiGW**

1. *Czy osoby, które będą brać udział w szkoleniu, są szkolone cyklicznie lub czy przechodziły już w życiu kursy pierwszej pomocy?*

Odpowiedź: Uczestnikami szkolenia będą zarówno pracownicy NFOŚiGW, którzy uczestniczyli w szkoleniu z zakresu pierwszej pomocy, jak i tacy, dla których będzie to pierwsze szkolenie tego typu.

2. *W tym pytaniu chciałbym tylko potwierdzić zrozumienie zapisu oferty. Zapis mówiący o 40 uczestniczkach szkolenia mam rozumieć jako 4 dni szkolenia po 10 osób maksymalnie każdego dnia?*

Odpowiedź: Zgodnie z pkt 3 zapytania ofertowego uczestnikami szkolenia będą pracownicy NFOŚiGW, 4 grupy liczące łącznie minimalnie 30, maksymalnie 40 uczestników. Zamawiający nie precyzuje w tym zakresie dokładnej liczby uczestników każdej z czterech grup szkolenia.

3. *Czy potrzebują Państwo referencje firmy?*

Odpowiedź: Zamawiający nie określił w zapytaniu ofertowym potrzeby składania przez Wykonawców referencji.

4. *Co do zapisu pkt. 13 oferty (informacje dodatkowe): Jaką mamy pewność, że ocena szkolenia, będzie rzeczywistą oceną? Z Państwa ofert wynika nie będzie oceniana na podstawie referencji i doświadczenia tylko na podstawie ceny a w przypadku nieprawidłowego wykonania usługi wykonawca zobowiązany jest do zapłaty kary umownej. Proszę o informację czy ten zapis jest konieczny podczas podpisywania umowy, ponieważ jest on krzywdzący dla wykonawcy.*

Odpowiedź: Zamawiający w pkt 11.1. zapytania ofertowego określił kryteria oceny ofert składanych przez Wykonawców. W pkt 13 określone zostały zapisy dotyczące oceny szkolenia zrealizowanego przez Wyłonionego Wykonawcę. Zapis z pkt 13 zapytania ofertowego „Zamawiający może rozwiązać Umowę bez wypowiedzenia oraz dochodzić od WYKONAWCY kary umownej w przypadku nieprzystąpienia do wykonywania obowiązków umownych, odstąpienia przez WYKONAWCĘ od ich wykonywania bądź nieprzeprowadzenia szkolenia w terminie lub jeżeli poziom merytoryczny szkolenia potwierdzony wynikami ankiet ewaluacyjnych przez co najmniej 60% słuchaczy, jest niski. Wysokość kary Strony ustalają w wysokości 10% wartości całkowitej przedmiotu Umowy” zawarty jest również w umowie szkoleniowej podpisywanej z wyłonionym Wykonawcą. Oceny zrealizowanego szkolenia dokonują uczestnicy danego projektu rozwojowego.

Publikacja odpowiedzi: 25.10.2017 r.