



**Regulamin naboru na stanowisko  
Prezesa Zarządu  
Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej**

1. Otwarty i konkurencyjny nabór na stanowisko Prezesa Zarządu (dalej: nabór) przeprowadza Rada Nadzorcza Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (dalej: NFOŚiGW, Narodowy Fundusz).
2. Nabór prowadzony jest na:  
**a) stanowisko Prezesa Zarządu NFOŚiGW.**
3. Członkowie Rady Nadzorczej NFOŚiGW (dalej: Rada Nadzorcza) oraz wszystkie inne osoby biorące udział w procesie naboru składają oświadczenie o zachowaniu w tajemnicy wszelkich informacji związanych z naborem, w tym dotyczących osób ubiegających się o stanowisko Prezesa Zarządu NFOŚiGW, uzyskanych w trakcie naboru (wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do Regulaminu) oraz oświadczenie o bezstronności (wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do Regulaminu).
4. Rada Nadzorcza wyłania ze swojego grona Komisję ds. naboru na stanowisko Prezesa Zarządu (dalej: Komisja), upoważniając ją do przeprowadzenia etapów naboru: I, II i III. Komisję obsługuje Sekretarz, wskazany przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej spośród pracowników Biura NFOŚiGW.
5. Nabór, o którym mowa w ust. 2 prowadzony jest, z zastrzeżeniem ust. 13, w trzech etapach:
  - 1) etap I – ocena dokumentów złożonych przez kandydatów pod kątem terminowości, kompletności oraz spełnienia pozostałych wymagań formalnych (zgodnie z formułą: spełnia/nie spełnia);
  - 2) etap II – ocena kandydatów, którzy przeszli etap I, na podstawie złożonych autoreferatów, pod kątem doświadczenia zawodowego kandydata niezbędnego do wykonywania zadań na stanowisku Prezesa Zarządu oraz kompetencji kierowniczych (zgodnie z formułą: spełnia/nie spełnia);
  - 3) etap III – ocena kandydatów, którzy przeszli etap II, w formie rozmowy kwalifikacyjnej, pod kątem wykształcenia i wiedzy z zakresu spraw należących do właściwości Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, doświadczenia zawodowego kandydata, wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na stanowisku Prezesa Zarządu oraz kompetencji kierowniczych. W ramach etapu rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest metoda wywiadu kompetencyjnego, behawioralnego oraz zadania praktyczne, zgodnie z określoną skalą ocen.

*Przez sformułowanie „wiedza z zakresu spraw należących do właściwości Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej” rozumie się zakres tematyczny i informacje dostępne m.in. na stronie NFOŚiGW ([www.nfosigw.gov.pl](http://www.nfosigw.gov.pl)).*

6. Dokumenty niekompletne lub złożone przez kandydatów po terminie, pozostawia się bez rozpatrzenia.
7. O terminie i miejscu przeprowadzenia etapu III oraz dodatkowych rozmów, o których mowa w ust. 13 kandydaci zostaną powiadomieni e-mailem oraz telefonicznie.
8. Wyniki I, II i III etapu naboru, o których mowa w ust. 5, zapisywane są w „Karcie oceny kandydatów”, którego wzór opracuje Komisja, przed przystąpieniem do etapu I. Karta oceny kandydatów zawierać powinna ocenę wszystkich wymagań stawianych kandydatom wraz z podaniem skali oceny tych wymagań.
9. Po każdym z etapów oceny kandydaci otrzymują e-mailem informację o wynikach dokonanej oceny.
10. Rada Nadzorcza zatwierdza treść ogłoszenia o naborze i upoważnia Dyrektora Biura NFOŚiGW do wykonywania czynności organizacyjno-administracyjnych w trakcie procesu naboru.
11. Ogłoszenia o naborze umieszcza się w:
  - 1) Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
  - 2) Biuletynie Informacji Publicznej NFOŚiGW;
  - 3) miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie NFOŚiGW.
12. Komisja, po przeprowadzeniu etapu I, II i III przedstawia Radzie Nadzorczej wyniki ocen kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.
13. Rada Nadzorcza zatwierdza wyniki ocen albo w przypadku stwierdzonej potrzeby dokonania pogłębionej oceny kompetencji kandydatów, przeprowadza dodatkowe rozmowy z kandydatami w zakresie opisanym w etapie III.
14. Rada Nadzorcza wyłania nie więcej niż 3 kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu, których przedstawia ministrowi właściwemu ds. środowiska.
15. Z przeprowadzonego naboru Rada Nadzorcza sporządza protokół oraz informację o wynikach naboru, zgodnie z przepisami ustawy - Prawo ochrony środowiska. Protokół podpisuje Przewodniczący Rady Nadzorczej.
16. Informację o wynikach naboru umieszcza się niezwłocznie w:
  - 1) Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
  - 2) Biuletynie Informacji Publicznej NFOŚiGW.
17. Osoby biorące udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu naboru, nie mogą przystąpić do tego naboru.
18. Dokumenty wszystkich kandydatów złożone w formie papierowej, które nie zostały odebrane przez kandydatów w terminie 3 miesięcy od dnia upowszechnienia w BIP wyniku naboru ulegają zniszczeniu
19. Wszystkie dokumenty otrzymane lub wytworzone podczas naboru, archiwizowane są zgodnie z obowiązującymi przepisami, z zastrzeżeniem dokumentów, o których mowa w ust. 18.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu naboru na stanowisko Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu  
Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

Imię i nazwisko

Warszawa, .....

.....

### **OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji związanych z naborem na stanowisko Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, w tym informacji dotyczących kandydatów na ww. stanowiska oraz do ochrony tych informacji przed zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem.

Obowiązek zachowania w tajemnicy uzyskanych wiadomości trwa także po zakończeniu naboru.

.....

podpis

Załącznik Nr 2 do Regulaminu naboru na stanowisko Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu  
Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

Imię i nazwisko

Warszawa, .....

.....

## **OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że wśród kandydatów ubiegających się o stanowisko Prezesa Zarządu NFOŚiGW nie znajduje się osoba, która jest moim małżonkiem, krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie. Jednocześnie oświadczam, że nie pozostaję wobec kandydatów w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że mogłoby to budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności.

.....

podpis