

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 8/WS/do/2021

1. **Nabór na stanowisko doradca w Wydziale Promocji i Komunikacji Społecznej nr ref. 8/WS/do/2021 dzieli się na 3 etapy.**
2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna – na podstawie analizy ofert kandydatów Wydział Kadr i Płac (WP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Po zrealizowaniu I etapu naboru WP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II – Zadanie praktyczne

Badanie skutecznej komunikacji pisemnej w zakresie pisania tekstów PR-owych/informacji prasowych, znajomości narzędzi i metodologii public relations lub/i media relations oraz umiejętność łączenia ich z innymi obszarami komunikacji marketingowej.

Punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Etap III – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 45 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

1. Znajomość ustawy Prawo ochrony środowiska
2. Znajomość programów finansujących ochronę środowiska w ramach działalności NFOŚiGW (zarówno środki krajowe, jak i zagraniczne)
3. Umiejętność pracy w zespole i pod presją czasu
4. Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych
5. Umiejętność współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w tym dziennikarzami
6. Umiejętność analitycznego myślenia

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości ustawy Prawo ochrony środowiska - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie znajomości programów finansujących ochronę środowiska w ramach działalności NFOŚiGW (zarówno środki krajowe, jak i zagraniczne)- punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.