

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 7/AT/i/2021

1. **Nabór na stanowisko inspektor w Departamencie Administracyjnym nr ref. 7/AT/i/2021 dzieli się na 2 etapy.**

2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna – na podstawie analizy ofert kandydatów Wydział Kadr i Płac (WP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Po zrealizowaniu I etapu naboru WP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 45 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

1. znajomość ustawy Prawo Ochrony Środowiska
2. znajomość obsługi programów do elektronicznego zarządzania dokumentacją
3. znajomość środowiska MS Office
4. samodzielność i umiejętność organizacji pracy własnej
5. umiejętność pracy pod presją czasu
6. skuteczna komunikacja ustna i pisemna

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości ustawy Prawo Ochrony Środowiska - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie znajomości obsługi programów do elektronicznego zarządzania dokumentacją - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie znajomości środowiska MS Office - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.