

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 6/DD/do/2021

1. **Nabór na stanowisko doradca w Departamencie Budownictwa nr ref. 6/DD/do/2021 dzieli się na 2 etapy.**

2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna – na podstawie analizy ofert kandydatów Wydział Kadr i Płac (WP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Po zrealizowaniu I etapu naboru WP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 45 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

1. znajomość przepisów prawa polskiego i unijnego z zakresu ochrony środowiska
2. znajomość programów finansujących ochronę środowiska ze środków krajowych
3. znajomość procedur kontrolnych rozliczania przedsięwzięć finansowanych ze środków pomocowych
4. umiejętność pracy w zespole
5. umiejętność analitycznego myślenia
6. samodzielność, w tym umiejętność organizacji pracy własnej

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości przepisów prawa polskiego i unijnego z zakresu ochrony środowiska - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie znajomości programów finansujących ochronę środowiska ze środków krajowych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie znajomości procedur kontrolnych rozliczania przedsięwzięć finansowanych ze środków pomocowych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 24 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Na podstawie dokumentów złożonych w aplikacji przez kandydata weryfikowane są wymagania dodatkowe według przyjętej punktacji (wymóg potwierdzony – 2 pkt, wymóg niepotwierdzony – 0 pkt):

1. ukończone studia podyplomowe: z zakresu ochrony środowiska lub zarządzania lub efektywności energetycznej

W naborze w ramach wymagań dodatkowych kandydat może uzyskać 2 pkt (2 pkt x 1 dodatkowe wymaganie). Liczba punktów uzyskanych w ramach wymagań dodatkowych dodawana jest do punktów uzyskanych przez kandydata w ramach rozmowy kwalifikacyjnej.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.