

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 5/DR/i/2021

1. **Nabór na stanowisko inspektor w Departamencie Energii nr ref. 5/DR/i/2021 dzieli się na 2 etapy lub 3 etapy*.**
2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna

Po upływie terminu składania aplikacji WP sprawdza je pod względem formalnym. Rozpatrywane są jedynie aplikacje złożone w terminie i kompletne.

Po zrealizowaniu I etapu naboru Komisja kwalifikacyjna tworzy listę kandydatów spełniających i niespełniających wymagań formalnych. Lista zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II* – Test wiedzy w zakresie znajomości przepisów prawa polskiego i unijnego z zakresu efektywności energetycznej, odnawialnych źródeł energii, gospodarki niskoemisyjnej, w tym m.in. ustawy Prawo energetyczne, ustawy o efektywności energetycznej, ustawy o odnawialnych źródłach energii.

Test wiedzy składa się z 10 pytań jednokrotnego wyboru.

Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat otrzymuje 1 punkt, za nieudzielenie odpowiedzi lub odpowiedź nieprawidłową 0 punktów.

Kandydat może uzyskać maksymalnie 10 punktów. *Do kolejnego etapu przechodzą kandydaci, którzy uzyskali w teście wiedzy co najmniej 6 punktów.*

**Etap II (test wiedzy) będzie przeprowadzany w przypadku, gdy liczba kandydatów spełniających wymagania formalne przekroczy 10.*

Etap III* – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 30 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

1. Znajomość przepisów prawa polskiego i unijnego z zakresu efektywności energetycznej, odnawialnych źródeł energii, gospodarki niskoemisyjnej, w tym m.in. ustawy Prawo energetyczne, ustawy o efektywności energetycznej, ustawy o odnawialnych źródłach energii
2. Znajomość programów finansujących ochronę środowiska ze środków krajowych i zagranicznych
3. Samodzielność, w tym umiejętność organizacji pracy własnej.
4. Umiejętność współpracy w zespole.
5. Umiejętność analitycznego myślenia.

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości przepisów prawa polskiego i unijnego z zakresu efektywności energetycznej, odnawialnych źródeł energii, gospodarki niskoemisyjnej, w tym m.in. ustawy Prawo energetyczne, ustawy o efektywności energetycznej, ustawy o odnawialnych źródłach energii - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie znajomości programów finansujących ochronę środowiska ze środków krajowych i zagranicznych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.