

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 23/DI/s/2020

1. **Nabór na stanowisko specjalista w Departamencie Informatyki nr ref. 23/DI/s/2020 dzieli się na 2 etapy.**

2. **Opis poszczególnych etapów naboru:**

Etap I – Weryfikacja formalna

Po upływie terminu składania aplikacji WP sprawdza je pod względem formalnym. Rozpatrywane są jedynie aplikacje złożone w terminie i kompletne.

Po zrealizowaniu I etapu naboru Komisja kwalifikacyjna tworzy listę kandydatów spełniających i niespełniających wymagań formalnych. Lista zawiera imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 30 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

- Doświadczenie przy udziale w projektach dotyczących budowy i rozbudowy funkcjonalności systemów informatycznych
- Znajomość zagadnień związanych z relacyjnymi bazami danych
- Umiejętność identyfikacji i analizy wymagań oraz przekładanie ich na koncepcję rozwiązania
- Znajomość metodyk realizowania projektów informatycznych, zaawansowana znajomość MS Excel (w tym VBA)
- Umiejętność analitycznego myślenia i szybkiego przyswajania wiedzy
- Umiejętność pracy pod presją czasu przy kilku równoległych projektach
- Komunikatywność, kreatywność, zaangażowanie i inicjatywa w działaniu

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji:

Badanie znajomości doświadczenia przy udziale w projektach dotyczących budowy i rozbudowy funkcjonalności systemów informatycznych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt. (10 pkt. x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie znajomości zagadnień związanych z relacyjnymi bazami danych : punktacja 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt. X 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie umiejętności identyfikacji i analizy wymagań oraz przekładanie ich na koncepcję rozwiązania : punktacja 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt. x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie znajomości metodyk realizowania projektów informatycznych, zaawansowana znajomość MS Excel (w tym VBA) : punktacja 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt. x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie kompetencji miękkich: – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej grupy kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt. (3 pkt. x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny oraz wywiad zawodowy.