

Zasady przeprowadzenia naboru – nr ref. 25/DS/gł.s-d./2019

1. Nabór na stanowisko główny specjalista /doradca w Departamencie Kontroli Przedsięwzięć nr ref. 25/DS/gł.s-d./2019 dzieli się na 2 lub 3 etapy*.

2. Opis poszczególnych etapów naboru:

Etap I – Weryfikacja formalna – na podstawie analizy ofert kandydatów Zespół Zarządzania Personalem (ZP) wyłania osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Po zrealizowaniu I etapu naboru ZP sporządza listę kandydatów:

- spełniających wymagania formalne,
- niespełniających wymagań formalnych.

Do kolejnego etapu przechodzą wszyscy kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

Etap II* – Test wiedzy w zakresie znajomości prawa polskiego i unijnego z zakresu: budownictwa, energetyki, ochrony środowiska, zamówień publicznych oraz znajomości podstawowych zasad finansowania projektów realizowanych ze środków krajowych i zagranicznych.

Test wiedzy składa się z 10 pytań jednokrotnego wyboru.

Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat otrzymuje 1 punkt, za nieudzielenie odpowiedzi lub odpowiedź nieprawidłową - 0 punktów.

Kandydat może uzyskać maksymalnie 10 punktów. Na udzielenie odpowiedzi kandydaci mają 10 minut.

Do kolejnego etapu przechodzą kandydaci, którzy uzyskali w teście wiedzy co najmniej 6 punktów.

**Etap II (test wiedzy) będzie przeprowadzany w przypadku, gdy liczba kandydatów spełniających wymagania formalne przekroczy 10.*

Etap III* – Rozmowa kwalifikacyjna

Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatem trwa ok. 30 minut.

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej badaniu podlega:

- znajomość prawa polskiego i unijnego z zakresu: budownictwa, energetyki, ochrony środowiska oraz zamówień publicznych,
- znajomość podstawowych zasad finansowania projektów realizowanych ze środków krajowych i zagranicznych,
- umiejętność współpracy w zespole,
- umiejętność analitycznego myślenia,
- umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych.

Członkowie komisji oceniają posiadanie przez kandydata poszczególnych niezbędnych kompetencji według przyjętej punktacji.

Badanie znajomości przepisów dotyczących znajomości prawa polskiego i unijnego z zakresu: budownictwa, energetyki, ochrony środowiska, zamówień publicznych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie znajomości podstawowych zasad finansowania projektów realizowanych ze środków krajowych i zagranicznych - punktacja: 0-10. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata wynosi 40 pkt (10 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 20 pkt.

Badanie kompetencji miękkich – punktacja: 0-3. Maksymalna możliwa liczba punktów otrzymanych przez kandydata w ramach każdej kompetencji miękkiej wynosi 12 pkt (3 pkt x 4 członków komisji kwalifikacyjnej). Próg zaliczenia: 8 pkt.

Na podstawie dokumentów złożonych w aplikacji przez kandydata weryfikowane są wymagania dodatkowe według przyjętej punktacji (wymóg potwierdzony – 2 pkt, wymóg niepotwierdzony – 0 pkt):

- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 (według poziomu biegłości językowej Rady Europy),
- posiadanie uprawnień do kierowania robotami budowlanymi lub projektowania w rozumieniu Prawa budowlanego,
- czynne prawo jazdy kat. B – dokument do okazania.

W naborze w ramach wymagań dodatkowych kandydat może uzyskać 6 pkt (2 pkt x 3 dodatkowe wymagania). Liczba punktów uzyskanych w ramach wymagań dodatkowych dodawana jest do punktów uzyskanych przez kandydata w ramach rozmowy kwalifikacyjnej.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywany jest wywiad kompetencyjny, wywiad zawodowy oraz zadanie praktyczne typu case study.